**Рынок труда Карелии нуждается в кадрах**

***Об эффективных инструментах пополнения рынка труда специалистами и запросах работодателей шла речь на совещании под руководством Главы республики Артура Парфенчикова. В ней приняли участие руководители крупнейших предприятий региона, работодатели, представители органов исполнительной власти и научного сообщества.***

На сегодняшний день в Карелии открыты 6700 вакансий. По прогнозу Управления труда и занятости, дополнительная потребность в рабочих и специалистах на 2022 год составляет 6 312 человек. В основном, требуются высококвалифицированные рабочие, специалисты среднего звена для отрасли машиностроения, лесопереработки, новых инвестпроектов. Остро нуждаются в кадрах учреждения бюджетной сферы: образования, медицины. Одновременно на учете по безработице состоит 8 тыс. граждан. Как было отмечено, причина дисбаланса в том, что работодателям требуются хорошо подготовленные кадры высокой квалификации, преимущественно по рабочим профессиям. В составе же безработных 40% − это бывшие работники сферы услуг и торговли, еще 24% − длительно неработающие граждане.

Открывая встречу, Глава Карелии Артур Парфенчиков подчеркнул, что вместе с созданием условий по развитию экономики для решения кадровой проблемы важны и социальные условия:

− Мы имеем большие планы по возрождению предприятий и  строительству новых. Сегодня нужны опытные специалисты высокого уровня. В первую очередь, работодатели должны предлагать достойные условия для труда, иметь привлекательный соцпакет. Но также мы должны создавать конкурентные преференции, в том числе и в условиях жизни. Сегодня для наших жителей и особенно молодежи важны нормальное образование, медицина, отдых, наличие спортивных объектов во всех населенных пунктах. Это возможности создания именно того образа жизни, который привлекает кадровый потенциал.

 Вице-премьер по вопросам экономики Дмитрий Родионов подчеркнул, что для быстрого решения кадрового вопроса эффективен такой инструмент, как краткосрочное обучение специалистов по направлению органов службы занятости по заявкам работодателей. Но основу составляют системные меры в виде профобразования.

Также Родионов призвал работодателей активнее использовать такой инструмент как заключение соглашений с образовательными учреждениями по целевому обучению студентов,  ведь во многом от инициативы работодателей зависит приток и закрепление на рабочих местах молодых специалистов.

Как сообщила начальник Управления труда и занятости Елена Фролова, в 2021-2022 учебном году будет усилена подготовка по квалифицированным рабочим. Сварщиков будут готовить в Кондопожском  и Медвежьегорском районах, в Костомукше и Петрозаводске, всего обучат 100 человек. Обучение 100 электромонтеров будет организовано в трех районах республики.

Идет подготовка 25 судоремонтников для Онежского судостроительно-судоремонтного завода. Предусмотрен прием по направлению «Литейное производство черных и цветных металлов» (для ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш»), «Токарь на станках с числовым программным управлением» (для ООО «Инженерный центр пожарной робототехники «ЭФЭР»), а также  «Организация и технология защиты информации», «Социальная работа» «Слесарь по ремонту строительных машин», «Обогатитель полезных ископаемых». Сегодня в Минздраве в работе находятся 503 договора о целевом обучении медиков, в том числе 296 договоров − с центральными районными больницами.

На региональном уровне выделяются колоссальные средства на активную политику занятости. Сейчас, в ходе очередных поправок в  бюджет республики дополнительно выделено 112 млн., в том числе и на субсидии работодателям, трудоустраивающим отдельные категории граждан: молодежь, людей  с инвалидностью, лиц, освобожденных из мест лишения свободы и других. Таким работодателям компенсируются затраты на зарплату граждан из расчета 1 МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и взносы во внебюджетные фонды.

В ходе обсуждения Артур Парфенчиков призвал работодателей к социальной ответственности бизнеса и сказал:

− Легализация теневой занятости – еще одна важная задача. Теневая занятость создает неконкурентную среду для работодателей в плане стоимости продукции, нормального учета кадров, лишает нас возможности правильно оценивать наши ресурсы. Предпринимательский корпус должен создавать такие условия, чтобы было выгодно работать легально. Также важно использовать правовые механизмы в борьбе с этим явлением. Нелегальная занятость – это прямое нанесение ущерба бюджету.

Участники совещания обсудили привлечение к выполнению принудительных работ  и трудоустройство осужденных к наказанию в виде принудительных работ, без изоляции от общества.

Сегодня в Карелии созданы условия для приема таких граждан на различные работы. Как отметила уполномоченный по правам человека в республике Лариса Бойченко, положительный опыт региона в предоставлении мер государственной поддержки работодателям, трудоустраивающим осужденных и освободившимся из мест лишения свободы, был высоко оценен на федеральном уровне и предложен к распространению на территории России.