Основными итогами работы за год сторонами были признаны такие важные тенденции на рынке труда региона, как сохранение темпов развития экономики, несмотря на ограничения, связанные с пандемией, отсутствие в Карелии коллективных трудовых споров, значительное снижение уровня задолженности по зарплате на предприятиях всех форм собственности, а в муниципальных – полное ее погашение. Также в прошлом году социальными партнерами были приняты ключевые решения: выплата северных надбавок с первого дня работы всем работникам государственных учреждений республики. Эта норма для муниципальных учреждений поддержана органами местной власти и принята на всей территории Карелии. Подписание соглашения о выплате не менее 2/3 от размера федерального МРОТа на период простоя низкооплачиваемым работникам государственных и муниципальных учреждений республики также защищает трудовые права ряда работников бюджетных организаций Карелии.  
  
Илья Косенков поблагодарил региональную власть за конструктивное сотрудничество.  
  
Александр Сафронов в своем выступлении подчеркнул, что прошедший год был для работодателей непростым.  
  
- Мы были вынуждены научиться работать в новых условиях, применять новые подходы и формы ведения производственного процесса. Мы узнали, что такое дистанционный формат работы и как его можно эффективно применять. Самое главное, что, несмотря на пандемию, большинство работодателей Карелии сохранили социальные гарантии для своих коллективов, хотя иногда стояли перед серьезным выбором, - сказал лидер работодателей региона.  
Отдельно Александр Сафронов отметил работу экономического штаба, созданного Правительством Карелии на период пандемии коронавируса.  
  
- Нам удалось вместе с Правительством своевременно выработать ключевые решения для поддержки предприятий, хозяйствующих субъектов региона. Позиция работодателей, наши предложения всегда принимались за основу разработки региональных мер поддержки бизнеса. Все это помогло пережить пик пандемии и сохранить экономику, - отметил Председатель Союза промышленников и предпринимателей.  
Начальник Управления труда и занятости Республики Карелия Елена Фролова рассказала о главных итогах работы социальных партнеров, которая строилась на основе Соглашения, подписанного сторонами на 2019 - 2021 годы. Соглашение является уже десятым по счету. Это важнейший документ, который предполагает не формальные, а конкретные действия по укреплению социально-трудовых отношений и улучшению качества жизни жителей региона.  
  
Елена Фролова отметила, что к концу прошлого года удалось сдержать рост безработицы, в том числе, благодаря предпринятым Правительством республики мерам поддержки субъектов малого и среднего бизнеса отраслей, наиболее пострадавших в связи с введением ограничительных мер. Наиболее пострадавшим отраслям были компенсированы затраты на зарплату работников, была оказана финансовая помощь предпринимателям. Эти меры позволили поддержать занятость более 9,6 тыс. человек.  
  
Несмотря на пандемию, 299 человек из числа безработных стали предпринимателями, получили единовременную финансовую помощь на организацию собственного дела на сумму 61,8 млн рублей. За прошлый год во взаимодействии с контрольно-надзорными органами в регионе удалось добиться погашения задолженности по зарплате на общую сумму более 82 млн рублей. Были восстановлены трудовые права 2188 работников. Республика Карелия признана одним из лучших субъектов Северо-Запада по соблюдению трудового законодательства. Такие данные приводит Минтруд России на основании проведенного рейтинга субъектов Российской Федерации. Республика Карелия набрала 82,26 балла из 100 возможных.  
  
В завершение заседания Александр Чепик выразил благодарность социальным партнерам за активную позицию в решении вопросов трудовых отношений, защиты прав работников, выработке эффективных региональных мер поддержки экономики республики. Рабочей группе РТК поручено начать разработку Соглашения на очередной трехлетний период.