Участники встречи обсудили вопросы подготовки кадров для экономики региона, необходимости усиления внимания работодателей к формированию в коллективах здорового образа жизни, выполнения поручения Главы республики Карелия Артура Парфенчикова о привлечении максимального количества жителей республики к празднованию 100-летия профсоюзного движения в Карелии.  
Директор по управлению персоналом  филиала АО «АЭМ – технологии» «Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводске Галина Журавлева рассказала об опыте работы предприятия в ранней профориентации учащихся школ, целевой работе со студентами и выпускниками профтехучилищ и ПетрГУ, в том числе с материальными механизмами поддержки для их привлечения на предприятие. Галина Журавлева отметила тесное взаимодействие с органами занятости в обучении кадров и профориентационной работе, в частности, в проведении всероссийской акции для школьников «Неделя без турникетов», когда школьники имеют возможности побывать на предприятии. Профориентационное мероприятие в «Точке кипения» с участием Корпорации развития Карелии и Управления труда и занятости позволило привлечь на предприятие молодых специалистов.  
 Вместе с тем Галина Журавлева отметила, что Петрозаводскмаш сегодня нуждается в высокопрофессиональных рабочих кадрах и специалистах, поэтому система профобразования республики должна иметь современную материально-техническую базу и преподавательский состав. «Сегодня газоэлектросварщик и слесарь работают с помощью компьютерных технологий. И специалисты должны иметь соответствующие навыки», - отметила она.  
Директор по персоналу филиала «Карельский» ПАО «ТГК – 1» Ирина Борискина рассказала участникам встречи о системной работе компании по привлечению работников не только в Петрозаводск, но и в филиалы предприятия, расположенные в районах. Для этого в ТГК-1 разработана система дополнительных выплат студентам профильных вузов, стимулирующие выплаты руководителям подразделений компании за привлечение специалистов в коллектив. Развита на предприятии система наставничества и мер социальной поддержки молодых работников. Успешной показала себя практика дополнительного обучения преподавателей ПетрГу по направлению предприятия для последующего обучения карельских студентов именно тем навыкам, которые требуются ТГК-1.  