В рамках обсуждения вопросов повестки заседания Александр Сафронов подчеркнул, что основной массой работников, получающих заработную плату «в конверте», являются молодые специалисты, которые лишаются многих социальных и трудовых гарантий. С целью привлечения специалистов из других регионов, а также снижения оттока молодых работников в «теневую» экономику, в ряде предприятий республики установлены дополнительные меры поддержки, например, выплата северных надбавок с первого дня работы. По результатам заседания члены комиссии пришли к единому мнению, что проблему неформальной занятости возможно решить лишь комплексом различных мер. С одной стороны, необходимо активизировать работу по выявлению случаев нелегальной занятости, а также по рассмотрению на заседаниях Межведомственных комиссий (рабочих групп) работодателей, выплачивающих заработную плату ниже установленной минимальной заработной платы, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений. С другой стороны, необходимо поддерживать и поощрять положительный опыт честно работающих предприятий.  
  
Также на комиссии был рассмотрен вопрос о проводимой в республике работе по заключению Соглашения о минимальной заработной плате. Данное соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Карелия, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.  
В ходе обсуждения проекта Соглашения на 2018 год удалось достичь согласованной позиции по установлению размера минимальной заработной платы:  
- для работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Карелия – 10000рублей;  
- для работников, занятых у сельскохозяйственных товаропроизводителей Республики Карелия, за исключением работников, занятых в организациях по виду экономической деятельности «Рыболовство, рыбоводство»: по северной части Республики Карелия (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша) – 12100 рублей, по Республике Карелия, кроме северной части – 10500 рублей;  
- для работников других работодателей – на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной постановлением Правительства Республики Карелия за третий квартал предшествующего года в соответствующем районе Республики Карелия.  
После одобрения проекта Соглашения Правительством Республики Карелия состоится его подписание сторонами социального партнерства. Положения Соглашения вступят в силу с 1января2018года.  
Кроме того, члены комиссии обсудили одну из актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, связанную с реализацией гарантии по выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда. Положениями трудового законодательства четко не регламентировано, включаются ли в величину МРОТ компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. В связи с этим у работодателей возникает много вопросов при начислении районного коэффициента и процентной надбавки работникам.

В целях разрешения этой проблемы Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений принято решение подготовить обращение в Государственную Дума Федерального Собрания Российской Федерации о необходимости внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения определения понятия минимального размера оплаты труда. Это позволит исключить социальную напряженность и трудовые споры.